



Les métiers techniques ? C'est cool !

Une récente enquête de Swissmem a démontré qu'au cours des cinq prochaines années, les professions techniques de la branche MEM (industrie des machines, des équipements électriques et des métaux) auront besoin d'engager 17'000 professionnels compétents chaque année en Suisse.

Et chaque année de nombreuses places d'apprentissage dans ces mêmes métiers restent vacantes ! Le projet #bepog de revalorisation des métiers techniques propose de nombreuses activités ainsi que des fiches de synthèse qui présentent les métiers techniques de manière jeune et dynamique. Ces fiches sont disponibles sur le site web de l'action (<http://www.bepog.ch/fr/metiers>) et des accords sont en cours de mise en place pour qu'elles soient distribuées par le biais de différentes institutions.

Une action d'envergure

Depuis un peu plus d'une année, l'action #bepog mise en oeuvre en Suisse romande par la fondation FocusTECH se déploie vers de nombreux publics et avec plusieurs types d'activités : des rencontres avec les écoles, des visites d'entreprises avec des enseignants, l'installation d'imprimantes 3D dans les écoles, des cours de robotique pour les enfants, une campagne de communication de grande ampleur ou encore la collaboration avec les « villages techniques » lors des salons des métiers comme ceux ayant eu lieu à Martigny en mars et Delémont en avril de cette année. Raymond Stauffer, président de FAJI (responsable de la mise en place sur l'Arc jurassien) et de FocusTECH (même responsabilité au niveau suisse romand) explique : « Toutes les enquêtes le démontrent, nous risquons la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les métiers techniques et pourtant ce sont des métiers passionnants et ouverts à toutes les carrières ». FocusTECH travaille en collaboration avec les services de l'enseignement, de l'orientation ainsi qu'avec les bureaux de l'égalité des différents cantons romands pour faire passer le message que les métiers techniques ouvrent des portes.

Des idées reçues à changer

« Un point de frustration est l'image des métiers techniques auprès des publics ne connaissant pas le domaine. Par exemple aujourd'hui, un polymécanicien qui travaille dans un atelier passe probablement une bonne partie de son temps sur un ordinateur

ou une commande numérique... et selon l'atelier dans lequel il travaille, le sol y est plus propre que celui d'un hôpital. Nous sommes très éloignés des images d'ateliers du début du siècle. En terme de responsabilité, il n'est pas rare qu'un décolleteur soit responsable de plusieurs machines valant chacune plusieurs centaines de milliers de francs » explique Pierre-Yves Kohler, directeur de FAJI. Autre idée reçue communément partagée, les apprentissages sont réservés aux mauvais élèves et sont de véritables voies de garage. Un bon élève risquerait ainsi de gaspiller sa vie à entrer dans le monde professionnel par un apprentissage. Il continue : « Un jeune qui commence un apprentissage peut bien entendu décider de rester un professionnel compétent dans son métier et y réussir sa vie. Il peut également continuer à se former pour devenir technicien ou ingénieur. Et s'il veut ensuite étudier à l'école polytechnique fédérale ou à l'université, c'est également possible : toutes les portes lui sont ouvertes ». Les PME de Suisse romande en sont le meilleur exemple puisque à tous les niveaux hiérarchiques, elles peuvent compter sur des professionnels ayant commencé leur carrière par un apprentissage.

Des ambassadeurs compétents

Et ce ne sont pas les membres du team d'ambassadeurs #bepog qui vont contredire la notion que les métiers techniques sont cool. Depuis une année ces jeunes passionnés sont actifs sur les réseaux sociaux (#bepog sur Facebook et Twitter) et lors de manifestations pour partager leur affection de la technique et de leurs apprentissages. Rien de tel pour convaincre que ces métiers sont une belle promesse pour l'avenir. « Alors Mesdames, Messieurs, si votre fille ou votre fils envisage de faire un apprentissage de micromécanicien (par exemple), laissez-lui une chance de commencer ainsi sa carrière par l'apprentissage d'un métier aussi cool qui lui permettra de choisir ensuite toutes les voies d'évolution » ajoute Pierre-Yves Kohler.

Des fiches métiers qui leur rendent justice

De nombreuses associations et institutions disposent d'une très large littérature sur les métiers techniques, malheureusement ce sont très souvent des mines d'informations qui sont assez difficiles à apprivoiser. « Avec l'action #bepog, nous sommes complémentaires » explique Raymond Stauffer qui ajoute : « Nos fiches sont simples, claires et démontrent en quelques secondes ce

que sont les métiers techniques et quelles sont les possibilités d'évolution. Ce sont des portes d'entrées qui permettent d'orienter rapidement les jeunes intéressés ». Ensuite pour plus d'information, ces derniers peuvent visionner les films #bepog sur le portail www.bepog.ch et découvrir plus de littérature, notamment celle réalisée par les associations faïtières comme Swissmem et la Convention Patronale de l'Industrie Horlogère (CPIH). Il est d'ailleurs à relever que #bepog a réalisé ces fiches en collaboration avec ces associations responsables de la mise en place des examens. Les places d'apprentissages sont visibles sur le site www.orientation.ch et les bureaux d'orientation professionnelle des différents cantons sont à disposition.

Exemple de texte d'introduction de fiches métiers

Automaticien/ne cfc - un métier cool

C'est sans doute le plus branché des métiers. D'une part, parce que tu évolues au milieu de kilomètres de réseaux de câbles multicolores et de schémas ingénieux. D'autre part, car tu conçois les robots industriels ou les tableaux de commande automatisés de demain. Grâce à tes compétences de conceptualisation d'un projet, de programmation, de gestion et de mise en service, tu peux automatiser n'importe quel système et apporter un maximum de performance sur le lieu de travail. Industrie de pointe, aérospatiale ou domotique, domaines électrique, électronique, hydraulique et pneumatique, les champs d'application sont nombreux.

Dessinateur/trice en construction microtechnique cfc un métier cool

«S'il vous plaît... dessinez-moi un bouton !». Le petit Prince de la microtechnique, c'est toi ! Boutons, composants, engrenages, rouages, micromécanismes : tu traces sur ton ordinateur des plans de produits comme des instruments de mesure, des appareils miniaturisés ou des micromécanismes horlogers. Tu réalises aussi les documents nécessaires à la fabrication et au contrôle des pièces qui les composent. Pas besoin d'attendre d'avoir ta propre imprimante 3D pour matérialiser tes idées, puisque tu peux suivre le processus de fabrication jusqu'à l'usinage. Ta créativité est fortement sollicitée, notamment lorsque tu dois mettre au point des prototypes futuristes.

Une prise de conscience nécessaire

Et si les professionnels de l'industrie sont convaincus que commencer sa carrière par un apprentissage dans un métier technique n'est de loin pas un désavantage, on ne peut pas dire la même chose pour le grand public en général. «Malheureusement nos métiers souffrent toujours de cette image négative et tout ce que l'on entend par rapport à l'automatisation et l'industrie 4.0 pourrait laisser à penser qu'il n'y aura plus besoin d'hommes dans l'usine du futur mais c'est faux, les métiers vont simplement évoluer» explique le directeur qui continue : «Certes les professions vont changer et une formation de base de polymécanicien (par exemple) n'est pas une garantie inébranlable pour les quarante années à venir, mais pour quel métier est-ce encore le cas

LECUREUX

eScrew

Coffret de commande compatible avec toute la gamme des tournevis Lecureux

Steuergerät für die komplette Palette Lecureux Schraubenzieher

LECUREUX SA CH-2503 Biel Bienne – www.lecureux.ch

aujourd'hui ? L'apprentissage offre une excellente formation de base ouverte au monde et aux évolutions et les responsables des formations ont à cœur de faire évoluer les métiers pour correspondre au mieux à la réalité d'aujourd'hui et de demain. Les jeunes professionnels disposent ainsi d'une solide base pour le futur ».

Des discussions sont en cours de manière à maximiser la diffusion des fiches des métiers #bepog. En cas d'intérêt, le bureau #bepog (contact@bepog.ch) peut également envoyer des jeux de cartes à toutes les personnes intéressées.

Un projet issu de l'Arc jurassien...

Emanant d'une volonté politique des quatre cantons de l'Arc jurassien dans le cadre de son programme de politique régionale, le projet #bepog est conduit sous l'égide d'arcjurassien.ch et a pour objectifs de donner envie aux jeunes de s'orienter vers les métiers techniques et de contribuer au maintien de l'industrie dans l'Arc jurassien.

...des problématiques romandes

Le projet #bepog, notamment sa communication, transcende les frontières cantonales et ambitionne de réunir sous la même bannière tous les acteurs qui œuvrent au même objectif de valorisation des métiers techniques sur l'ensemble de la Suisse romande.

Technische Berufe sind cool!

Eine kürzlich von Swissmen geleitete Umfrage zeigt auf, dass die technischen Berufe der MEM-Branche (Maschinen-, Elektro- und Metall-Industrie) in der Schweiz einen jährlichen Zuwachs von 17'000 kompetenten Fachleuten benötigt.

Jahr für Jahr bleiben jedoch zahlreiche Lehrstellen in genau diesen Berufen unbesetzt! Das #bepog-Projekt wurde zur Aufwertung der technischen Berufe geschaffen und bietet zahlreiche dynamische Aktivitäten und Informationsblätter an, um diese Berufswelt jungen Menschen näherzubringen. Diese Informationsblätter sind auf der Website <http://www.bepog.ch/fr/metiers> verfügbar, und es werden derzeit Abkommen eingerichtet, damit sie über verschiedene Einrichtungen verteilt werden.

Eine großangelegte Aktion

Seit etwas mehr als einem Jahr breitet sich diese in der Romandie ins Leben gerufene Aktion #bepog in verschiedenen Publikums-kategorien mit mehreren Aktivitätstypen aus: Begegnungen mit Schulen, von Lehrern begleitete Unternehmensbesichtigungen, Einrichtung von 3D-Druckern in Schulen, Robotertechnikunterricht für Kinder, eine massive Kommunikationskampagne, bis hin zur Zusammenarbeit mit „Technikdörfern“ im Rahmen von Berufsmessen, wie zum Beispiel in Martigny (März 2016) und Delémont (April 2016). Raymond Stauffer, der Vorsitzende von FAJ, einer Organisation, die für die Verbreitung im Jurabogen verantwortlich ist, und von FocusTECH (derselbe Verantwortungsbereich in der Romandie), erklärte uns: „Aus allen Umfragen geht klar hervor, dass die Gefahr eines massiven Mangels an qualifizierten Arbeitskräften im Technikbereich besteht, obwohl dieser wirklich interessante Berufs- und Karrieremöglichkeiten bietet.“ FocusTECH arbeitet mit den Dienststellen der

Bereiche Bildung und Berufsberatung sowie mit den Gleichstellungsbüros der einzelnen westschweizerischen Kantons zusammen, damit die Botschaft bezüglich der beruflichen Perspektiven im technischen Bereich beim Zielpublikum ankommt.

Vorurteile müssen abgebaut werden

„Das schlechte Image der technischen Berufe bei Publikumsgruppen, die diesen Bereich nicht kennen, ist frustrierend. So verbringt heutzutage beispielsweise ein Polymechaniker, der in einer Werkstatt arbeitet, den Großteil seiner Arbeitszeit höchstwahrscheinlich vor einem Computer oder einer Digitalsteuerung ... und abhängig von der Werkstatt ist der Boden dort womöglich sauberer als in einem Krankenhaus. Die Bilder der Werkstätten des beginnenden 20. Jahrhunderts, die wir nach wie vor im Kopf haben, gehören längst der Vergangenheit an. Was die Verantwortung anbelangt, so kommt es nicht selten vor, dass ein Decolletage-Arbeiter für mehrere Maschinen verantwortlich ist, die jeweils ein paar hunderttausend Franken wert sind“, erklärte Pierre-Yves Kohler, der Geschäftsführer von FAJ. Gemäß einem weiteren stark verbreiteten Vorurteil sind Lehren den schlechten Schülern vorbehalten und dienen in erster Linie als Abstellgleise. Laut dieser Auffassung würde ein guter Schüler Gefahr laufen, sein Leben zu verschwenden, wenn er über eine Lehre in die Arbeitswelt eintritt. Er fuhr fort: „Ein Jugendlicher, der mit einer Lehre beginnt, kann selbstverständlich beschließen, ein kompetenter Facharbeiter zu bleiben und damit Erfolg zu haben. Er kann sich aber auch weiterbilden und eine Techniker- oder Ingenieurlaufbahn einschlagen. Wenn er anschließend an der eidgenössischen polytechnischen Schule oder an der Universität studieren möchte, ist auch das möglich: Alle Türen stehen ihm offen.“ Die KMB der Romandie sind das beste Beispiel dafür, weil sie auf allen Ebenen auf Fachkräfte zählen können, die ihre Karriere mit einer Lehre begonnen haben.

Kompetente Botschafter

Die Mitglieder des #bepog-Botschafterteams werden der Aussage, dass technische Berufe cool sind, bestimmt nicht widersprechen. Seit einem Jahr sind die leidenschaftlichen jungen Leute sowohl in den sozialen Netzwerken (#bepog auf Facebook



#décolletage

#polymécanicien/ne ^{cf}c

#mécanicien/ne de production ^{cf}c

#micromécanicien/ne ^{cf}c

#praticien/ne en mécanique ^{af}p

BE PART OF THE GAME

und Twitter) als auch im Rahmen der verschiedenen Veranstaltungen sehr aktiv, bei denen es darum geht, ihre positive Einstellung zur Technik und zu ihren jeweiligen Lehren zu übermitteln. Nichts kann besser überzeugen als die Aussage, dass diesen Berufen eine große Zukunft bevorsteht. „*Sehr geehrte Damen und Herren, wenn Ihre Tochter oder Ihr Sohn den Wunsch äußert, zum Beispiel eine Mikromechanikerlehre zu machen, lassen Sie ihr/ ihm eine Chance, ihre/seine Karriere mit einer Lehre zu beginnen; sie/er soll einen Beruf wählen, der dermaßen cool ist, dass er ihr/ ihm in weiterer Folge sämtliche Weiterbildungsmöglichkeiten eröffnet*“, fügte Pierre-Yves Kohler hinzu.

Berufsinformationsblätter, die den Ansprüchen gerecht werden

Viele Vereine und Einrichtungen verfügen über viel Literatur über technische Berufe, leider aber handelt es sich hierbei sehr oft um schwer verdaubare Informationen. „*Mit der #bepog-Aktion bieten wir komplementäre Informationen*“ erklärte Raymond Stauffer, der noch hinzufügte: „*Unsere Informationsblätter sind einfach, klar, und vermitteln in wenigen Sekunden, was es mit technischen Berufen auf sich hat, und welche Weiterbildungsmöglichkeiten es gibt. Sie erschließen den Zugang zu diesem Bereich und helfen den jungen Interessenten bei der Berufswahl.*“ Die Jugendlichen haben darüber hinaus die Möglichkeit, die #bepog-Filme auf dem Portal www.bepog.ch anzusehen und sich Fachliteratur der verschiedenen Dachverbände wie zum Beispiel Swissmen oder Arbeitgeberverband der Schweizer Uhrenindustrie (CP) zu besorgen, um sich näher zu informieren. Dazu ist erwähnenswert, dass #bepog diese Informationsblätter gemeinsam mit den Verbänden erstellt hat, die für die Prüfungen verantwortlich sind. Die Lehrstellen werden auf der Website www.berufsberatung.ch veröffentlicht, und die Berufsberatungsbüros der einzelnen Kantone stehen den Jugendlichen gern zur Verfügung.

Bewusstwerdung ist gefragt

Während Industriefachleute davon überzeugt sind, dass eine Lehre in einem technischen Beruf als Karriereestieg alles andere als ein Nachteil ist, ist das breite Publikum weit davon entfernt, diese Ansicht zu teilen. „*Es ist sehr bedauerlich, dass unsere*



facineundpartner.ch

L'UNIVERS DU METAL

THE UNIVERSE OF METALS
DAS UNIVERSUM DER METALLE

PLUS QUE 4000 ARTICLES
DISPONIBLES DANS NOTRE STOCK
MORE THAN 4000 ARTICLES ON STOCK
MEHR ALS 4000 ARTIKEL AB LAGER

L. KLEIN SA
ACIERS FINS ET MÉTAUX
EDELSTÄHLE UND METALLE
FINE STEEL AND METALS

L. KLEIN SA | CHEMIN DU LONG-CHAMP 110 | CP 8358
CH-2500 BIEL/BIENNE 8 | SWITZERLAND
TÉL. ++41 (0) 32 341 73 73 | FAX ++41 (0) 32 341 97 20

WWW.KLEINMETALS.CH

Berufswelt nach wie vor unter einem negativen Image leidet, und alles was man hinsichtlich Automatisierung und der Industrie 4.0 zu hören bekommt, lässt den Schluss zu, dass die Werke der Zukunft keine Arbeitskräfte mehr benötigen werden – das ist schlicht und einfach falsch, die Berufsbilder werden sich lediglich weiterentwickeln“, erklärte der Geschäftsleiter, bevor er fortsetzte: „Natürlich wird sich vieles ändern, und zum Beispiel eine Polymechaniker-Grundausbildung ist keine unerschütterliche Arbeitsplatzgarantie für die nächsten vierzig Jahre – aber bei welchem Beruf ist das heute noch der Fall? Eine Lehre bietet eine ausgezeichnete Grundausbildung, die der Welt und den Weiterentwicklungen gegenüber sehr offen ist, und den Ausbildungsleitern liegt es am Herzen, die Berufsbilder dahingehend weiterzuentwickeln, dass den Anforderungen von heute und morgen bestmöglich entsprochen wird. Mit einer solchen Ausbildung haben die jungen Facharbeiter eine solide Grundlage für die Zukunft.“

Zurzeit wird darüber diskutiert, wie die Verbreitung der #bepog-Berufsinformationsblätter optimiert werden kann. Bei Interesse genügt es, mit dem #bepog-Büro (contact@bepog.ch) Kontakt aufzunehmen, um den Interessenten Informationsblätter-Sätze zukommen zu lassen.

Einleitungstext-Beispiele von zwei Informationsblättern

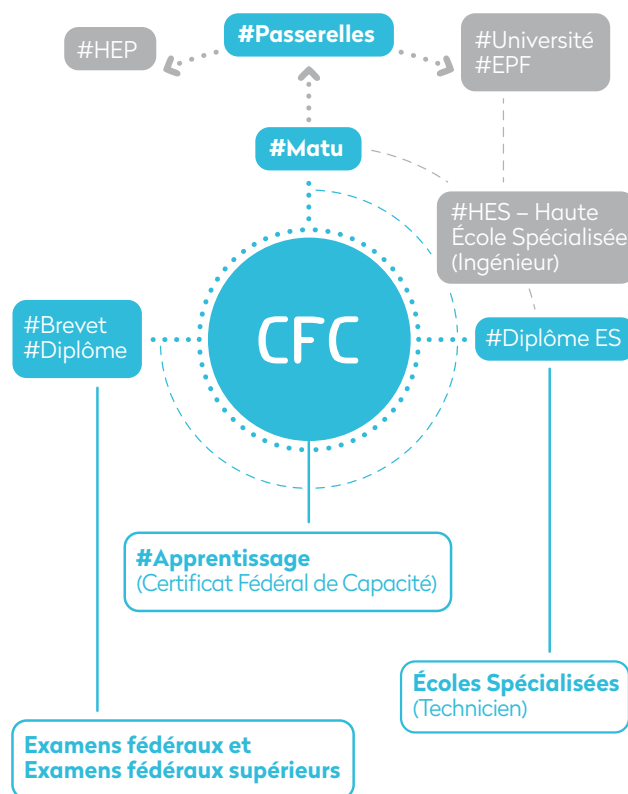
Automatikerin/Automatiker (EFZ) – ein cooler Beruf
Das ist wahrscheinlich der trendigste Beruf überhaupt. Einerseits, weil du ständig von kilometerlangen kunterbunten Kabeln und ausgeklügelten Schaltbildern umgeben bist, andererseits weil du die Industrieroboter und automatisierten Schalttafeln der Zukunft entwickelst. Dank deiner Kompetenzen in den Bereichen Projektentwicklung, Programmierung, Verwaltung und Inbetriebnahme bist du in der Lage, jedes beliebige System zu automatisieren und den Arbeitsbereich zu optimieren. Die Anwendungsgebiete sind sehr breit gefächert: Spitzenindustrie, Luftfahrt- und Haustechnikindustrie, Elektrik-, Elektronik-, Hydraulik- und Pneumatikbereich.

Zeichnerin/Zeichner im Bereich Mikrotechnische Konstruktion (EFZ) – ein cooler Beruf
„Bitte zeichne mir ... einen Knopf!“ Wer ist der Kleine Prinz der Mikrotechnik? Du natürlich! Knöpfe, Komponenten, Getriebe, Räderwerke, Mikromechanismen: Du zeichnest am Computer Pläne für Produkte wie Messinstrumente, miniaturisierte Geräte oder Miniatur-Uhrwerke. Darüber hinaus erstellst du die für Herstellung und Kontrolle der Bestandteile erforderlichen Unterlagen. Du musst nicht auf die Bereitstellung eines eigenen 3-D-Druckers warten, damit deine Ideen Gestalt annehmen, weil du den Herstellungsprozess bis zur Bearbeitung verfolgen kannst. Deine Kreativität ist sehr gefragt, insbesondere wenn du futuristische Prototypen entwickeln sollst.

Continue ta formation, une fois ton CFC en poche!

Formation

#Toutestpossible #Métiersderève
#Portesouvertes



Faire un apprentissage pour commencer sa carrière ? Aujourd'hui tout est possible avec un apprentissage. On peut décider de travailler avec son CFC ou alors continuer l'apprentissage par une maturité professionnelle et un diplôme de technicien ou d'ingénieur. Il est également possible de se former pour obtenir un brevet fédéral et un diplôme fédéral.

Seine Karriere mit einer Lehre beginnen? Heute eröffnet eine Lehre unzählige Möglichkeiten. Nach dem Abschluss (EFZ) besteht die Möglichkeit direkt ins Berufsleben einzusteigen oder seine Ausbildung mit einem Berufsmaturitätsausweis und einem Techniker- oder Ingenieurdiplom zu vervollständigen. Darüber hinaus kann eine Weiterbildung in Betracht gezogen werden, um einen eidgenössischen Fachausweis und ein eidgenössisches Diplom zu erlangen.

Starting his career by learning? Today, everything is possible with an apprenticeship. One might chose to work with its Federal Certificate of Capacity or to complete learning by a professional maturity and a technician or engineer diploma. It is also possible to train to get a federal certification or diploma.

🇬🇧 Technical trades? That's cool!

A recent Swissmem survey showed that the technical occupations of the MEM sector (machinery, electrical equipment and metal industry) will need to hire yearly 17'000 competent professionals in Switzerland over the next five years.

Many apprenticeship places, however, remain vacant each year in these trades. #bepog, project for the upgrading of technical trades, offers many activities as well as summary sheets which present the technical trades in a young and dynamic way. These sheets are available on the project web site (<http://www.bepog.ch/fr/metiers>) and agreements are currently being put in place so that they are distributed through various institutions.

A large-scale action

For a little more than a year, the action #bepog implemented in French-speaking Switzerland by the FocusTECH Foundation is directed to many audiences and offers several types of activities: meetings with schools, company visits with teachers, installation of 3D printers in the schools, robotics course for kids, a wide communication campaign, as well as a collaboration with the 'technical villages' at careers fairs such as those held in Martigny in March and Delémont in April this year. Raymond Stauffer, President of FAJI (responsible for the implementation in the Jura Arc) and FocusTECH (same responsibility in the French-speaking Switzerland) explains: *"all surveys show that we risk facing a skills shortage in technical trades and yet these trades are exciting and open the way for any career"*. FocusTECH works in collaboration with the education authorities, the guidance services as well as with the Offices of Equality of the various French-speaking cantons to send a clear message that the technical trades open up opportunities.

Stereotypes must be changed

"It is frustrating to see the poor image of the technical trades among communities which are unfamiliar with the sector. Today, for example, a polymechanic in a workshop spends probably much of his time on a computer or a CNC... and depending on the workshop, the floor is cleaner than in a hospital. The poor image of the workshops from the beginning of the century is outdated. In terms of responsibility, it is not uncommon for a bar turner to be responsible for several machines, each worth several hundreds thousands francs" explains Pierre-Yves Kohler, Director at FAJI. Another commonly shared stereotype is that the apprenticeships are for bad students and are a kind of dead-end track. A good student might thus waste his life to enter the professional world through learning. He continues: *"a young person who starts an apprenticeship can of course decide to remain a competent professional in his job and have a successful life. It may also continue to train to become technician or engineer. And if he then wants to study at the Federal Polytechnic School or at the University, it is also possible: the doors are open."* SME's in French-speaking

Switzerland are the best example since they can count, at all hierarchical levels, on professionals having started their career by learning.

Sample text for the introduction of two job descriptions

Fcc Automatician - a cool job

Certainly the trendiest job. On the one hand, because you move among kilometers of multicolored wires and ingenious diagrams. On the other hand, because you develop the futur industrial robots or automated control panels. Thanks to your skills in project conceptualization, programming, management and commissioning, you can automate any system and provide maximum performance in the workplace. There are many fields of application, such as high-tech or aerospace industry, domotics, electrical, electronic, hydraulic and pneumatic areas.

Fcc micro-engineering designer - a cool job

"Please...draw me a button!" You are the The Little Prince of microtechnology! Buttons, components, gears, whellworks, micromecanisms: you draw on your computer plans of products such as measuring instruments, miniaturized devices or watch micromecanisms. You also realize the necessary documents for the manufacturing and control of the pieces from which they are built. No need to wait for your own 3D printer to materialize your ideas, since you can follow the manufacturing process through machining. Your creativity is strongly requested, in particular when you have to develop futuristic prototypes.

Competent ambassadors

The members of #bepog Ambassadors team will not contradict the notion that technical trades are cool. These young passionate have been active for a year on social networks (#bepog on Facebook and Twitter) and at events to share their love of technology and learning. Nothing better to convince that these trades are great promise for the future. *"So ladies and gentlemen, if your son or daughter is considering learning micromechanic (for example), give him/her a chance to begin his/her career by learning a cool trade which will then allow him/her to pursue any path of evolution"* adds Pierre-Yves Kohler.

Job information sheets that do them justice

Many associations and institutions have a wide literature on technical trades. This

14. - 17. FEBRUAR 2017
Messe Friedrichshafen

**ZUKUNFT
PRODUKTION
ZEIGEN &
DISKUTIEREN**

Mit dem grossen, offenen **Themenpark „Zukunftsfabrik“**, auf dem ca. 20 Aussteller **gemeinsam** den Besuchern vernetzte Industrie 4.0 Anwendungen und Prozessoptimierungen live präsentieren.

**ZUKUNFTSFABRIK
ALS BESUCHER-
MAGNET. MESSE
NEU GEDACHT
MACHEN SIE MIT.**



NUR NOCH WENIGE PLÄTZE FREI!

JETZT BUCHEN!

**AKTUELLE AUSSTELLERLISTE UNTER
WWW.TURNING-DAYS.CH**

wealth of information is unfortunately often quite difficult to tame. "With the action #bepog, we are complementary" explains Raymond Stauffer who adds: "our information sheets are simple, clear and show in a few seconds what the technical trades are and what the development opportunities are. These are access doors that allow to quickly orient interested young people". For more information, they can then watch #bepog movies on www.

bepog.ch and find more literature, including in particular that of the umbrella associations such as Swissmem and the Swiss Watch Industry Employers Federation. It should be noted that #bepog has realized these sheets in cooperation with these associations which are responsible for the examinations. Learning vacancies appear on the site www.orientation.ch and the guidance services of the different cantons are available.

Necessary awareness

If the industry professionals honestly believe that starting a career by learning a technical trade is not a disadvantage, the same cannot be said of the general public. "Our trades are unfortunately still suffering from this negative image and everything we hear about automation and industry 4.0 might suggest that the factory of the future will no longer need human resources. That is not true, trades will simply evolve" says the Director who continues: "professions are certainly going to change and a basic polytechnic training (for example) is not a firm guarantee for the next forty years, but in what trade is it still the case today? Learning offers an excellent training base, world-oriented and open to evolutions and the persons in charge of training are committed to developing the trades so that they correspond better to the today's and tomorrow's reality. Young professionals have thus a solid base for the future."

Discussions are under way to maximize the distribution of #bepog information sheets. The #bepog office (contact@bepog.ch) can also send card sets to everyone interested.



Les membres du team #bepog au travail dans leurs apprentissages.
Die Mitglieder des #bepog-Teams bei der Arbeit auf ihren jeweiligen Lehrstellen.
The members of the team #bepog to work in their learning.

Office #bepog, c/o FAJI SA
Route de Sorvilier 21
CH - 2735 Bévillard
T. +41 (0)32 492 71 32
contact@bepog.ch
www.bepog.ch



- Machines pour le traitement des copeaux
Maschinen zur Späneaufbereitung
- Paniers de lavage sur mesure et standards
Waschkörbe nach Mass oder Standard
- Récupération des métaux précieux
Rückgewinnung von Edelmetallen
- Filtration des liquides
Filtration von Prozessmedien

**POUR RESPECTER
L'ENVIRONNEMENT
ZUR EINHALTUNG DER
UMWELTBESTIMMUNGEN**

**RIMANN AG
MASCHINENBAU
RÖMERSTRASSE WEST 49
CH-3296 ARCH
T. +41 32 377 35 22
INFO@RIMANN-AG.CH • WWW.RIMANN-AG.CH**



**New stand
A-13**