

Team building en mer...

Vous avez toujours rêvé de faire passer vos collègues par-dessus bord et les regarder se noyer ? Grâce à DOPG Consulting vous changerez certainement d'avis lors d'un stage de coaching pas comme les autres à bord d'un voilier affrontant les courants rendant la navigation en Bretagne si exigeante.

Lors de mon dernier séjour en Bretagne un marin m'a dit: «il y a les marins bretons et les autres», il sous-entendait les marins d'eau douce naviguant au calme de la mer des Caraïbes ou des Antilles par exemple. Cette phrase un peu radicale illustre bien la volonté des fondateurs de DOPG Consulting... la vie d'une entreprise n'est pas faite que de navigation sur mer calme et ensoleillée et pour s'y préparer, rien de tel que la mise en situation de ses équipes.

La voile et l'entreprise ? Même combat

Pour un responsable d'entreprise, ce n'est pas tant l'environnement qui fait la différence mais bien la manière de le gérer. Premièrement il faut que les bonnes équipes soient à bord et ensuite il faut que ces équipes travaillent ensemble de manière la plus efficace possible pour permettre à l'entreprise de faire face aux changements toujours imprévisibles. Si un stage de construction de leadership ne peut pas assurer que les bonnes personnes soient à bord, il peut en tous les cas créer les conditions pour qu'elles travaillent ensemble vers un but commun.

Comment ça marche ?

Prenons pour hypothèse de travail une entreprise souhaitant renforcer l'esprit d'équipe de ses cadres et leur offrir une possibilité unique de mieux se connaître tout en travaillant sur la dynamique du Leadership. Ils seront accueillis en Suisse un samedi par Messieurs Patrick Fleury, chef d'entreprise, enseignant HES en gestion d'entreprise et skipper certifié, ainsi que Monsieur Pierre-Alain Bruchez, chef d'entreprise et skipper certifié, responsable de la formation des skippers en Suisse, tous deux navigateurs confirmés en mer.

Les 6 membres du team sont amenés en Bretagne par avion et le stage commence par une journée théorique, mais rapidement tout le monde est appelé à faire naviguer ensemble le superbe bateau (un Allure 45 pour les connaisseurs). Et les participants (idéalement 6 plus deux skippers) seront en totale autarcie sur le bateau pour une semaine complète... Rien de tel pour mieux connaître ses collègues et travailler ensemble !

Pourquoi un tel stage ?

Destiné aux managers et aux responsables stratégiques et opérationnels d'une entreprise, le stage tire des parallèles entre l'entreprise et la navigation. En recréant les conditions cadres d'un système décisionnel où la communication est fondamentale, les stages Sailing et Leadership permettent aux participants de vivre durant une semaine la mise en valeur de leurs compétences décisionnelles individuelles et en groupe.

Thèmes abordés durant la croisière

- Les mécanismes du leadership
- Les caractéristiques et objectifs de l'entreprise
- L'identification des collaborateurs et leurs besoins
- Les objectifs et le processus décisionnel
- Les mécanismes de réticences et les conflits
- La délégation des tâches
- L'orientation, la communication, l'évaluation

La sécurité avant tout

Se retrouver en mer pour un tel stage peut être angoissant pour des personnes n'ayant jamais navigué. Pour cette raison, les organisateurs, par ailleurs formateur en voile et chefs d'entreprises, assurent un double leadership. L'un est responsable de la formation tandis que l'autre est responsable de la

sécurité du bateau. Ils appliquent en tous points les préceptes enseignés et immédiatement transposés dans la réalité lors du stage. Les deux skippers bénéficient également du label «Sécurité en mer ISAF» (International Sailing Federation).

D'un rapport qualité-prix très intéressant en comparaison de formations similaires en présentiel dans un institut de formation, le stage Sailing et Leadership offre une expérience d'un niveau totalement différent aux responsables d'entreprises et leurs équipes. Et que les inquiets se rassurent, les deux hommes ont l'habitude de naviguer avec des équipages n'ayant jamais navigué et/ou ayant peur de l'eau.

Team-Building auf See ...

Haben Sie schon immer davon geträumt, Ihre Kollegen über Bord zu werfen und ihnen beim Ertrinken zuzusehen? Dank DOPG Consulting wird Ihnen diese Lust sicherlich vergehen: bei einem ganz besonderen Coaching-Seminar an Bord eines Segelbootes, inmitten der Strömungen, die die Schifffahrt vor der Bretagne so anspruchsvoll machen.

Als ich das letzte Mal in der Bretagne war, sagte mir ein Seemann, es gäbe „bretonische Seeleute ... und die anderen“. Damit meinte er diejenigen, die die ruhigen Meere zum Beispiel der Karibik oder der Antillen befahren. Dieser etwas radikal anmutende Satz veranschaulicht die Ansicht der Gründer von DOPG Consulting: Ein Unternehmen durchquert in seinem Leben nicht nur ruhige und sonnige Gewässer. Und auf widrige Bedingungen können die Teams in einem praxisnahen Training am besten vorbereitet werden.



Segeln und Unternehmensführung? Gleiche Problematik!

Für Führungskräfte kommt es weniger auf die äußeren Umstände an, denen ihre Firma ausgesetzt ist, als auf die Art und Weise, wie mit diesen umgegangen wird. Zunächst einmal muss die richtige Mannschaft an Bord sein. Dann müssen die Teams so effizient wie möglich zusammenarbeiten, damit sich das Unternehmen immer wieder mit unvorhersehbaren Veränderungen auseinandersetzen kann. Ein Leadership-Seminar wird nicht dafür sorgen können, die richtigen Personen an Bord zu bekommen. Aber es kann auf jeden Fall die Voraussetzungen dafür schaffen, dass diese zusammen an einem gemeinsamen Ziel arbeiten.

Wie funktioniert das?

Gehen wir einmal von einem Unternehmen aus, das den Teamgeist seiner Führungskräfte verstärken will und diesen eine einzigartige Möglichkeit geben möchte, sich besser kennenzulernen und dabei an der Leadership-Dynamik

zu arbeiten. Die Teilnehmer werden an einem Samstag in der Schweiz von Patrick Fleury und Pierre-Alain Bruchez begrüßt. Herr Fleury ist Unternehmensführer, Hochschuldozent für BWL und zertifizierter Skipper. Herr Brunez ist ebenfalls Unternehmensführer und zertifizierter Skipper und in der Schweiz für die Skipper-Ausbildung verantwortlich. Beide sind erfahrene Seefahrer.

Die sechs Team-Mitglieder werden mit dem Flugzeug in die Bretagne gebracht, wo das Seminar mit einem Theorietag beginnt. Aber dann wird schnell zur Praxis übergegangen, und alle steuern gemeinsam dieses prächtige Boot (für Kenner: ein Allure 45). Dabei verbringen die Teilnehmer (im Idealfall sechs, dazu kommen zwei Skipper) eine ganze Woche völlig auf sich selbst gestellt an Board. Ideale Voraussetzungen, um seine Kollegen besser kennenzulernen und mit ihnen zusammenzuarbeiten!

Warum so ein Seminar?

Das Seminar wendet sich an Manager sowie strategische und operative Führungskräfte und stellt Parallelen zwischen Unternehmensführung und Segeln her. Die „Sailing und Leadership“ genannten Seminare bilden die Rahmenbedingungen eines Entscheidungssystems nach, in dem die Kommunikation eine ganz wesentliche Rolle einnimmt. Die Teilnehmer erfahren hier eine Woche lang, wie wertvoll ihre individuelle und kollektive Entscheidungsfähigkeit ist.

Während der Segeltour behandelte Themen:

- Führungsmechanismen
- Eigenheiten und Ziele des Unternehmens
- Identifizierung der Mitarbeiter und ihrer Bedürfnisse
- Ziele und Prozesse der Entscheidungsfindung
- Zögerliche Verhaltensweisen und Konflikte
- Delegation von Aufgaben
- Orientierung, Kommunikation, Evaluierung

Sicherheit geht vor

Der Gedanke an ein solches Seminar auf dem Meer kann auf Menschen, die noch nie zur See gefahren sind, beängstigend wirken. Aus diesem Grunde haben die Organisatoren eine doppelte Leitungsfunktion: Einer von ihnen ist für die Fortbildung verantwortlich, der Andere für die Sicherheit des Bootes. Sie halten sich in jeder Hinsicht an die im Seminar vermittelten Prinzipien und setzen diese umgehend in die Praxis um. Auch sind beide Skipper mit dem ISAF-Label „Sicherheit auf See“ zertifiziert (International Sailing Federation).

Verglichen mit ähnlichen Präsenz-Seminaren, die in Schulungszentren stattfinden, bietet das Seminar „Sailing und Leadership“ ein sehr attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis. Führungskräfte und ihre Teams kommen hier in den Genuss einer völlig neuen Erfahrung. Und wem der Gedanke an ein Seminar auf dem offenen Meer Angst macht, der sei beruhigt: Die zwei Skipper sind es gewöhnt, mit Mannschaften unterwegs zu sein, die noch nie gesegelt haben und/oder Angst vor dem Wasser haben.

Team building at sea...

You have always dreamed to pass your colleagues overboard and watch them drown? With DOPG Consulting you will certainly change your point of view during a coaching course like no other, on board of a ship sailing against the currents making the navigation in Britain so demanding.

During my last stay in Britain a sailor told me: “There are Britain’s sailors and others”, he implied true sailors against people sailing in the calm of the Caribbean sea or the Antilles for example. This quite radical sentence illustrates the will of the founders of DOPG Consulting... the life of a company is

not made of navigation on calm sea under the sun only and to be prepared, nothing better than deeply involve the teams in situation needing some answers at sea.

Sailing and a company? Same fight

For a company’s responsible, it is not so much the environment that makes a difference but how well he deals with it. First the right team has to be on board and then the members must work together in the most effective way to enable the company to deal with always unpredictable changes. If a leadership building training may not ensure that the right people are on board, it can, in any case, create the conditions so that they can work together toward a common goal.

How does it work?

Let’s take the situation where a company wishes to strengthen its management team and provide them a unique opportunity to better know each other while working on the dynamics of Leadership. They are welcomed on Saturday by M. Patrick Fleury, business leader, teacher in high school for management and certified skipper, and M. Pierre-Alain Bruchez, business leader and certified skipper, responsible for training of the skippers in Switzerland, both confirmed sailors at sea. The 6 members (ideal number) of the team are brought in Britain by airplane and the course begins with a theoretical day, but soon everyone is bound to make navigate the superb vessel (for connoisseurs: an Allure 45). And participants will be in total autarky on the boat for a full week... Nothing better to learn to know colleagues and how to work together!

Why such a course?

Dedicated to managers and people having strategic and operational responsibilities, the course draws parallels between a company and navigation. By recreating the conditions of a decision-making system where communication is fundamental, Sailing and Leadership courses allow participants to live for one week the blossoming of individual and group decision-making skills.

Themes addressed during the cruise

- Leadership mechanisms
- Characteristics and objectives of the company
- Identification of employees and their needs
- Objectives and the decision-making process
- Mechanisms of resistance and conflict
- Delegation of tasks
- Orientation, communication, evaluation

Safety above all

To be “abandoned” at sea for such training can be scary for people who have never sailed. For this reason, the organizers, trainer in sailing and business leaders, provide a double leadership. One is responsible for training while the other is responsible for the security of the ship. They immediately apply what they teach and transpose tenets into reality. The two skippers have also the “ISAF Safety at sea” label (International Sailing Federation).

Offering a very interesting price-quality ratio compared to similar training (face-to-face in training Institutes), the Sailing and Leadership course offers an experience of a completely different level to the companies’ managers and their teams. And for those who are still afraid, the two skippers are used to navigate with crews having never sailed or afraid of water.

DOPG Consulting

Route du Château 43 - CP 431 - CH-2520 La Neuveville
Tél. + 41 32 341 89 31 - Fax +41 32 345 15 01
Mobile P. Fleury +41 79 693 06 91
patrick.fleury@dopg-consulting.ch
Mobile P-A Bruchez +41 78 751 18 00
pa.bruchez@dopg-consulting.ch
www.dopg-consulting.ch